

# ★ ШЕРИФ ★

Ежемесячная корпоративная газета ООО «ШЕРИФ»



## **УВАЖАЕМЫЕ СОТРУДНИКИ!**

Поздравляем вас с 20-летием со дня основания ООО «Шериф».

За эти годы нам вместе с вами удалось создать в Приднестровье крупнейшую, стабильно развивающуюся компанию.

Каждый из вас внес свой человеческий, профессиональный и эмоциональный вклад в общее дело. Реализовав свой личностный потенциал, вы создали вокруг себя атмосферу доверия и успеха.

Это подтверждается тем, что сегодня представляет собою наша компания. Сеть супермаркетов и оптовых баз, комплекс

автозаправочных станций и нефтебаз, автоцентры, медцентр, гостиничный комплекс, спортивный комплекс с бассейном, производство черной икры, зерновых, изготовление хлебобулочных и кондитерских изделий – и это еще не все направления, которые успешно развивает ООО «Шериф» в Приднестровье.

Мы благодарим вас за трудолюбие, преданность делу, ответственность, порядочность и желаем успехов, здоровья, совершенствования, развития, благополучия и процветания.



# ДВАДЦАТИЛЕТИЕ ФИРМЫ «ШЕРИФ»



Мало кто оспорит утверждение, что успех дела зависит от преданных и компетентных людей, вкладывающих всю свою душу в реализацию намеченной задачи. Компания «Шериф» гордится своими сотрудниками и приветствует инициативность и стремление к совершенствованию профессионализма среди персонала.



совместно выполняющего свои профессиональные обязанности. Честность и достойное отношение к работе, командный настрой и сплоченность во имя общего дела отличают трудовые коллективы всех служб и подразделений фирмы.



Торжественные собрания были посвящены главному событию года – 20-летию с момента основания фирмы «Шериф», и прошли в каждом подразделении нашей компании. Почетные грамоты и памятные значки вручались тем, кто проработал в компании 10 и более лет. Лидирующего положения на приднестровском рынке оптово-розничных услуг ООО «Шериф» удалось достичь при непосредственном участии каждого специалиста, добро-





## РИСУЕМ НАСТРОЕНИЕ

Улыбки, смех для всей семьи – таким запомнился Международный день защиты детей тем ребятам, которые пришли с родителями 1 июня в супермаркеты «Шериф» и приняли участие в праздничной акции «Рисуем на-

строение». Техника аквагрима превратила сотни приднестровских мальчишек и девчонок в сказочных героев. «Волшебниками» работали сотрудники супермаркетов, которые при помощи кисти и специальных красок наносили на

детские лица разноцветные узоры. Огромные ожившие куклы вручали детям вкусное мороженое, соки и надувные шары. Супермаркеты «Шериф» дарят жителям Приднестровья радужные эмоции и отличное настроение.



## ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

Компания «Шериф», разделяя идеи добра и милосердия, поздравила ребят с ограниченными возможностями с Международным днем защиты детей. Сотрудники компании в рамках проекта «Ты нам нужен!» по-

сетили специализированные учреждения и общественные организации, в которых воспитываются дети-инвалиды.

Множество подарков и теплых слов превратили первый день лета в настоящий красоч-

ный праздник. К тем ребятам, кто не смог вместе с родителями прибыть на праздничные мероприятия, работники компании «Шериф» приезжали домой, чтобы подарить сладости, игрушки и много радости.





**Ольга КИФА, директор супермаркета «Шериф-1».**

Завершая обучение в техникуме коммерции, Ольге необходимо было пройти производственную практику. Узнав, что компания «Шериф» набирает сотрудников для работы в новом супермаркете, 19-летняя девушка пришла в отдел кадров и сообщила о желании трудоустроиться и заодно применить свои теоретические знания в деле. Ей дали шанс. И, как оказалось, не зря. За одиннадцать лет своей профессиональной карьеры в компании молодой специалист вырос до руководителя подразделения. В ее трудовой книжке, начиная с 2002 года, значится единственное место работы. Параллельно с выполнением своих повседневных трудовых обязанностей девушка училась в вузе, который с успехом окончила в 2007 году.

Ольга Кифа в 25 лет стала самым молодым из директоров супермаркетов ООО «Шериф».

Как она сама признается, работа – это второй родной дом. «Я люблю свое дело и стараюсь привить аналогичное чувство нашим сотрудникам», – откровенно говорит Ольга. Самым памятным знаковым моментом называет первую пятиминутку в должности директора. «Тогда я осознала, какая огромная ответственность на мне лежит, – отмечает молодой руководитель. – Трудности есть и будут. Эти испытания – своего рода тест на твой профессионализм. Поэтому нужно всегда идти к намеченной цели и ни в коем случае не терять веру в себя. Нужно быть честным, прежде всего с самим собой. И тогда ты легче будешь проходить все испытания судьбы».



**Ирина НИКОЛОВА, директор супермаркета «Шериф-13».**

До того, как начать сотрудничество с ООО «Шериф», Ирина слышала много разных отзывов о компании. И после опыта работы в государственной системе торговли, она все-таки решила попробовать свои силы в частном секторе. Когда подавала заявление о принятии на работу, внутренне чувствовала, что отказа не будет. Интуиция Ирину не подвела. С 2004 года она начала работать в супермаркете «Шериф»: фасовала кондитерские изделия, доставляла их в торговый зал и выкладывала на товарные полки. Потом перешла в гастрономический отдел и постепенно «доросла» до директора. «Я всегда старалась сделать свою работу максимально хорошо», – рассказывает Ирина. По ее мнению, очень важно быть ответственным и общительным человеком. Необходимо ориентироваться на пожелания потребителей, всегда поддерживать с ними обратную связь.

Руководителю любого ранга будет легче, если он сможет развить в себе организаторские способности, умение находить нужные слова для каждого, считает Ирина. Все люди разные, а индивидуальный подход – это основа взаимопонимания. Чтобы качественно выполнить задачу, нужна команда, в которой каждый выполняет определенную функцию. И если есть слабое звено, то необходимо при помощи командного духа взаимопомощи его укрепить. А руководитель должен все держать под

контролем. Тогда возможно достижение любой поставленной цели.

«Нам уже 20 лет. Хочется пожелать компании стойкости, мужества, сил и процветания. Компания много делает для развития нашего края и стремится повысить уровень благосостояния проживающего здесь населения».



**Ирина МИХАЙЛОВА, менеджер проекта дисконтных карт.**

ООО «Шериф» – единственное устойчивое предприятие в Приднестровье, которое выплачивает своим сотрудникам достойную зарплату и гарантирует весь пакет сопутствующих социальных услуг. Это и стало отправным пунктом для молодого специалиста Ирины Михайловой при выборе дальнейшего места работы. Немаловажную роль при принятии такого решения выпускницей техникума сыграла возможность карьерного роста.

Поступив на заочное отделение университета, Ирина начала работать в компании «Шериф». С самой первой ступени, она уверенной поступью шагала дальше и развивалась. Сегодня Ирина Михайлова отвечает за программу дисконтных карт, а также за распределение товара по супермаркетам.

«Чтобы сделать свое дело как можно лучше, нужно ставить перед собой конкретные цели. Когда идешь на работу, все свои проблемы оставляй дома. Тогда процент эффективности труда заметно повышается», – делится своими мыслями Ирина.

## ИСТОРИИ УСПЕХА

Позитивный настрой очень помогает, а когда любой представитель дружного и сплоченного коллектива готов подставить плечо, то справиться можно даже с трудно-разрешимой задачей. «Когда ты занимаешь более высокую должность, очень хочется, чтобы не только ты, но и вся твоя команда была лучшей в компании. Здоровый состязательный элемент должен присутствовать. Это мотивирует к достижению более высокого результата», - поясняет руководитель дисконтной программы, признаваясь, что ей приятно заниматься социально ориентированным проектом.

Важнейшим качеством любого сотрудника Ирина Михайлова называет ответственность. А в ее голове всегда присутствует мысль: нужно сделать все по максимуму хорошо, чтобы компания получила прибыль. Истоки профессионализма зарождаются в семье, полагает она, во время воспитания ребенка. Добросовестно исполняй свою работу – таковы родительские наставления, которые стали для Ирины жизненным ориентиром.

«Приятно доставлять людям удовольствие. Когда ты видишь улыбку на лице пожилого человека от того, что, благодаря твоей работе, он смог купить необходимые продукты дешевле, то жизнь наполняется новым смыслом», - говорит Ирина. Нужно не ждать, а самим создавать вокруг себя позитив.

Компании «Шериф» она желает стабильного развития в разнонаправленной деятельности.

### **Юрий Попиков, начальник отдела оптовых продаж ГСМ.**

«До работы в компании «Шериф» я возглавлял нефтебазу «Уренгойскую» ООО «Макс». Поскольку это были холодные северные широты, то работа строилась вахтовым методом. Между вахтами в январе 2004 года я и получил приглашение от компании «Шериф» поработать и наладить оптовую торговлю ГСМ в Приднестровье. Уже в феврале того же года я приступил к выполнению поставленных задач», - так описывает начальный этап сотрудничества с компанией «Шериф» Юрий Попиков.

На протяжении нескольких лет происходили структурные и должностные корректировки, в итоге



опытный специалист стал курировать все оптовые продажи ГСМ.

«Сначала продавали по 100-200 тонн в месяц, уже через год произошел рост до отметки 500-600 тонн, а уже через пару лет объемы продаж достигали 1000 тонн ежемесячно», - вспоминает он.

Главные качества руководителя, по мнению Юрия, это коммуникабельность, отсутствие заносчивости, добропорядочность и разносторонняя информированность. Если это есть, то при честных правилах игры на рынке, подразделение с таким руководителем обязательно займет лидирующие позиции в своем сегменте товаров и услуг.

«Любите свою работу, отдавайтесь ей всей душой и тогда всё у вас получится», - призывает он молодых специалистов, только начинающих свой трудовой путь в ООО «Шериф». – Не сомневайтесь, компания обязательно заметит, что вы честно и самоотверженно трудитесь».

### **Владимир Соловей, начальник автозаправочной станции «Шериф» №4.**

В 1999 году с работой в Приднестровье было туго, поэтому, когда Владимир узнал о том, что набирают работников на строительство новой автозаправочной станции, то незамедлительно пошел в отдел кадров ООО «Шериф». Был довольно большой конкурс среди желающих трудоустроиться. Владимир его прошел.

«Меня взяли. Это было просто счастьем, потому что в нашей семье тогда появился ребенок, и мы нуждались в деньгах. Ну, а для этого, естественно, кормильцу требовалась работа», - вспоминает начальник АЗС-4.

Работал оператором, начальником смены, а в 2010 году ему предложили возглавить автозаправочную станцию. Как руководитель, Владимир считает важным налаживание взаимоуважительных отношений с трудовым коллективом, руководством, клиентами. «Нужно быть открытым, честным и справедливым с людьми. Я стараюсь сотрудникам личным примером это демонстрировать. Нормальные человеческие отношения – это основа успешной работы команды. Каждый знает, что в случае беды его поддержат, если ошибся – подскажут, как исправить и больше не допускать аналогичных просчетов», - делится своим мнением руководитель.



Если возникает какая-либо потенциально конфликтная ситуация, необходимо найти грамотное компромиссное решение, чтобы двигаться дальше. Компании, которая взрастила его как профессионала, Владимир Соловей желает удачи и развития. «Мне бы хотелось, чтобы наши люди шли на работу с радостью, чтобы в жизни каждого позитивных моментов было побольше», - с улыбкой на лице говорит он.

## ВПЕРЕД, АТАКА, ГО-О-О-О-ОЛ!



24 июля, в день 20-летия нашей компании, завершился товарищеский турнир футбольных команд, посвященный этому знаменательному событию. Более 100 участников 14 любительских команд подразделений и предприятий партнеров фирмы встречались на игровых полях спорткомплекса «Шериф», чтобы получить удовольствие от игры, подарить болельщикам незабываемые эмоциональные моменты и в конечном итоге узнать имена победителей.

После двух недель упорной борьбы и 49 матчей в финал вышли победитель прошлого турнира - «Интерднестрком» и команда сотрудников охраны компании.

Матч был насыщен острыми моментами и контратаками. Точная передача мяча, скорость и продуманные комбинации радовали болельщиков. И вот, звучит финальный свисток арбитра: со счетом 2:1 победу одержала команда сотрудников охраны. Капитану Александру Галатонову был вручен настоящий Кубок чем-

пиона. После матча и церемонии награждения игроки-финалисты, уставшие, но счастливые праздновали завершение турнира вместе с близкими и болельщиками, горячо поддерживающими их в течение всех спортивных встреч.

По словам капитана команды-победительницы, соревноваться пришлось с достойными соперниками. Но сплоченность и командный дух помогли подняться на верхнюю ступень пьедестала Почета. Несмотря на то, что ребята совсем недавно попробовали играть вместе, у них получилось создать единый живой организм, моментально реагирующий на изменения характера игры и поведение соперников. Правильные тактические ходы и чувствительная взаимосвязь друг с другом помогли стать первыми.

«Когда лучшим хочет быть не один игрок, а вся команда, и при этом каждый выкладывается на все 100%, то это в совокупности и приводит к таким результатам, - рассказывает капитан команды охраны Александр Галатонов. - В этом году собралась команда единомышленников, все действия были слаженными, каждый выполнял свою задачу и думал об общей победе». Он считает, что помимо работы у человека должен быть досуг, где он раскроет еще одну грань



своей личности. А подобные турниры, объединяющие людей, независимо от возраста, статуса и должности, сближают и создают благоприятный климат для поддержания здоровья и организма в отличном состоянии.

Третье место завоевала команда ЗАО «Квинт», обыграв своих соперников – сотрудников спорткомплекса «Шериф». Капитан команды-обладательницы «бронзы» Сергей Кирдан уверен, что столь высоких результатов команде удалось достичь благодаря тренировкам на хороших футбольных полях: «В прошлом турнире мы были на последних позициях, а сейчас всем доказали и показали, на что способны».

Сергей Кипер, в этот раз защищавший честь представителей супермаркетов, признался, что «болеет» футболом с самого детства. «Нынешний турнир



организован на самом высшем уровне, - говорит он. - Играть было нелегко, поскольку команды были достаточно сильными и чувствовалась определенная профессиональная основа».

И это неудивительно, многие сотрудники компании «Шериф» в прошлом занимались спортом, не утратив эту полезную привычку с годами, отчего и находятся в прекрасной спортивной форме.

Именно сплоченность коллектива помогла сыграть на достойном уровне всем командам, считает Сергей, предложив про-

ческие состязания, например, игры КВН.

Своими впечатлениями от турнира поделился с нами Владимир Шандригоз, игрок команды «Нефтебаза»: «Спорт - это здоровье, присутствует азарт, все хотят выиграть. Дело даже не в призах, всем хочется красивой результативной игры и адреналина. Мы приходи-

ли и наблюдали за матчами соперников, чтобы уловить тактику и приобрести новый опыт. Я за то, чтобы такие турниры проводили каждый год».

С ним согласен Евгений Рагулин, футболист-любитель из команды «Торговая база», подчеркнув, что именно спорт делает людей друзьями. Несмотря на то, что некоторые команды мало тренировались, чувство слаженного единого целого на поле присутствовало, полагает Евгений. Это еще раз доказывает, что при желании и необходимых усилиях намеченный результат достижим.

Напомним, это уже второй подобный турнир по футболу среди команд компании «Шериф». Первый проводился 5 лет назад, в нем принимали участие 12 команд.



водить также и подобные корпоративные соревнования по другим видам спорта - волейболу и баскетболу. Но кроме спортивных, можно организовать и твор-

Многие игроки отмечали, что нынешние состязания были организованы на более высоком качественном уровне, что непременно сказывалось на характере матчей. Однако удовольствие получили все без исключения:



и участники, и болельщики, и сами организаторы. Ожидается, что такой футбольный турнир станет ежегодным.



# ОТ ВСЕГО СЕРДЦА ПОЗДРАВЛЯЕМ НАШУ КОМПАНИЮ



## С 20-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ!

Мы гордимся нашей фирмой, ее делами и достижениями. Мы рады, что частичка и нашего труда вложена в общее дело.

Желаем фирме «Шериф» и всем ее сотрудникам успеха, процветания, удачи во всех начинаниях.

*Коллектив с/м «Шериф-12»*



Мы вспоминаем, как все начиналось  
В те времена пустых витрин,  
Как здание простое превращалось  
В шикарный и удобный магазин,  
Но прежде чем открылись магазины  
Пришлось серьезный путь пройти,  
Чтобы добраться до вершины  
Мы шаг за шагом вместе шли,  
На это дело уходили годы  
Все начиналось с чистого листа.  
Во благо строили народу  
В жару и в слякоть, в холода.  
На время о семье забыли  
Заботы все оставив на потом  
И 20 лет назад нам приоткрыли  
Все двери в этот чудный дом.  
И дому даже имя дали  
ООО «Шериф» его назвали.  
И с этих пор идут дела:  
Преобразились города,  
Супермаркеты, заправки,  
Нефтебазы, РСУ.

Розы, рыба на прилавке - не во сне,  
а наяву.  
Все для жизни у нас есть -  
Спорткомплекс, центр «Мерседес»,  
Три оптовых магазина,  
завод «Квинт»  
Коньяк и вина для застолья  
всем нужны,  
Эти крепкие напитки ароматны  
и вкусны.  
ТХК печет нам хлеб, булки,  
сайки на обед  
Цифровое К.Т.V в каждом  
доме есть уже.  
Дарит радость в каждый дом –  
Центр «Интерднестрком»!  
Привозят нам товар в столицу,  
Из городов, из-за границы,  
С Польши, Турции, Москвы,  
С Белоруссии, Литвы, с Украины,  
Пакистана, из Италии, Таиланда.  
Ассортимент растёт сейчас

«Шериф» заботится о нас!  
Из каждого уст теперь звучит:  
-В Шерифе был,  
- Идем в «Шериф».  
Открылся новый мир пред нами  
Проходит время, день за днями  
Растёт количество услуг.  
Чтоб как-то скрасить наш досуг  
Мы всех людей, стоявших  
у истоков,  
В столь важный день  
за все благодарим!  
Счастливых дней и лет вам долгих,  
Открытий разных, новых сил!  
Спасибо вам за все коллеги:  
За вклад, за труд и за успехи,  
Всего вам доброго желаем  
И с Юбилеем поздравляем!!!

*Слободчук Ольга Олеговна,  
контролер – кассир 3 разряда ОПТ -3*